

PORTARIA Nº 020/2023
De 23 de fevereiro de 2023

Dispõe sobre concessão de Progressão Salarial meritória aos Servidores Públicos Efetivos Estáveis que tiveram avaliação satisfatória, na forma específica.

ALCIDES de MOURA CAMPOS JUNIOR, Prefeito Municipal de Laranjal Paulista, Estado de São Paulo, no uso das atribuições que lhe são conferidas por lei e,

CONSIDERANDO o disposto na Lei Complementar Municipal nº 237, de 9 de março de 2020, que estabelece o Plano de Carreira e Avaliação de Desempenho dos servidores públicos no âmbito do Poder Executivo;

CONSIDERANDO a edição da Portaria nº 007, de 20 de janeiro de 2023, que dispõe sobre a instauração de Processo Administrativo de Avaliação de Desempenho para fins de concessão de progressão salarial aos servidores públicos municipais;

CONSIDERANDO o relatório final da Comissão constante no Processo Administrativo nº 003/2023, que reúne todos os documentos pertinentes à avaliação de desempenho dos servidores públicos municipais;

R E S O L V E:

Art. 1º. Conceder Progressão Salarial meritória a partir da competência de fevereiro de 2023, no importe de 1,5% (um vírgula cinco por cento) sobre o salário base aos SERVIDORES PÚBLICOS EFETIVOS ESTÁVEIS que tiveram desempenho avaliado como SATISFATÓRIO nas duas avaliações do último biênio (2021-2022).

Art. 2º Os servidores públicos efetivos que tiveram desempenho avaliado como INSATISFATÓRIO para o exercício de 2022 constam na relação abaixo discriminada:

| MATRÍCULA Nº | CPF Nº |
|---------------------|----------------|
| 30821 | 334.***.***-82 |
| 39438 | 371.***.***-57 |
| 24805 | 985.***.***-20 |
| 42939 | 072.***.***-23 |
| 24260 | 292.***.***-30 |
| 43141 | 303.***.***-90 |
| 43479 | 167.***.***-06 |
| 44073 | 354.***.***-57 |
| 18155 | 072.***.***-00 |

Parágrafo único. Ficam avaliados como de desempenho SATISFATÓRIO para o exercício de 2022 os servidores públicos municipais efetivos não referidos no quadro do artigo anterior.

Art. 3º Ficam impedidos de obter a progressão salarial 2023 os servidores avaliados como de desempenho INSATISFATÓRIO em um ou nos dois anos do último biênio (2021-2022), a saber:

| MATRÍCULA Nº | CPF Nº |
|---------------------|----------------|
| 30821 | 334.***.***-82 |
| 37524 | 247.***.***-90 |
| 39438 | 371.***.***-57 |
| 24805 | 985.***.***-20 |
| 43198 | 331.***.***-03 |
| 42939 | 072.***.***-23 |
| 24260 | 292.***.***-30 |
| 43141 | 303.***.***-90 |
| 43479 | 167.***.***-06 |
| 16039 | 246.***.***-00 |
| 43160 | 041.***.***-28 |
| 43220 | 353.***.***-99 |
| 44073 | 354.***.***-57 |
| 18155 | 072.***.***-00 |
| 44008 | 325.***.***-58 |
| 24180 | 127.***.***.03 |

Art. 4º O servidor público em estágio probatório não terá direito à progressão salarial, nos termos do art. 7º, da Lei Complementar nº 237, de 9 de março de 2020.

Art. 5º Seja enviado relatório à Procuradoria do Município concernente aos servidores públicos municipais com duas avaliações insatisfatórias:

| MATRÍCULA Nº | CPF Nº |
|---------------------|----------------|
| 30821 | 334.***.***-82 |
| 43141 | 303.***.***-90 |
| 44073 | 354.***.***-57 |

Art. 6º Esta Portaria entra em vigor na data de publicação.

Prefeitura Municipal de Laranjal Paulista/SP, 23 de fevereiro de 2023.

ALCIDES de MOURA CAMPOS JUNIOR
Prefeito Municipal